

## ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

### ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ ΑΡΙΘΜ. 10/2022 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ Ν.Π.Ι.Δ. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ – ΕΥΡΩΣΤΙΝΗΣ ΔΗ.Κ.Ε.Ξ.Ε.

Σήμερα στις **7 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2022** ημέρα **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ** και ώρα **10.30**, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΝΠΙΔ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ ΕΥΡΩΣΤΙΝΗΣ (ΔΗΚΕΞΕ), συνήλθε σε συνεδρίαση, με τηλεδιάσκεψη, ύστερα από την έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου με αριθμό 315/3.10.2022, η οποία δόθηκε σε κάθε ένα μέλος σύμφωνα η οποία δόθηκε σε κάθε ένα μέλος σύμφωνα με το άρθρο 67 του Ν. 3852/2010. Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία διότι σε σύνολο 11 μελών βρέθηκαν 7 μέλη.

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ:** 1. ΤΣΙΩΤΟΣ ΒΛΑΣΙΟΣ (ΠΡΟΕΔΡΟΣ), 2. ΛΟΝΤΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ (ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ), 3. ΣΚΕΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, 4. ΚΑΡΑΒΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ, 5. ΛΑΣΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, 6. ΚΑΖΑΝΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ, 7. ΓΕΝΝΑΤΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ, 7. ΣΤΑΜΑΤΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

**ΑΠΟΝΤΕΣ:.** 1. ΚΟΦΙΝΑ ΕΛΕΝΗ, 2. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ ANNA (ΡΟΥΣΙΝΟΥ), 3. ΣΑΛΛΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ. Οι οποίοι δεν παρευρέθηκαν αν και εκκλήθηκαν νόμιμα .

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 12/2022

**ΘΕΜΑ :** Συνέχιση της απασχόλησης υπαλλήλου της επιχείρησης που προσελήφθηκε μέσω προγράμματος του ΟΑΕΔ για άτομα με ειδικές ανάγκες και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος

Ο κ. Πρόεδρος μετά την διαπίστωση απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης αυτής και εισάγοντας το 1<sup>ο</sup> θέμα της **Συνέχιση της απασχόλησης υπαλλήλου της επιχείρησης που προσελήφθηκε μέσω προγράμματος του ΟΑΕΔ για άτομα με ειδικές ανάγκες και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος** της ημερήσιας διάταξης κάλεσε το συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά με την συνέχιση της απασχόλησης του υπαλλήλου της επιχείρησης της κ. Σαρλή – Ντάνου Νικολέτα – Αικατερίνη που προσελήφθηκε μέσω προγράμματος του ΟΑΕΔ για άτομα με ειδικές ανάγκες και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, ο οποίος είχε τα εξής

Σύμφωνα με την παρ 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/04, «τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 (δηλαδή και τις επιχειρήσεις ΟΤΑ), κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').»

Στην αιτιολογική έκθεση του νόμου αναφέρονται χαρακτηριστικά τα εξής: «Προβλέπεται ότι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες μέσω του Προγράμματος θέσεων εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες, θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες, εφόσον τα Άτομα με Αναπηρίες διατηρήθηκαν στην επιχείρηση μετά τη λήξη του προγράμματος. Η διάταξη αυτή αφορά όσους υπηρετούν σήμερα με βάση το επιχορηγούμενο πρόγραμμα και όσους προσλαμβάνονται στο εξής.

**Με τον τρόπο αυτό δίδεται μια ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους».**

Τα ανωτέρω είναι σύμφωνα και με τις διατάξεις του Συντάγματος, στο άρθρο 21 του οποίου ορίζονται τα εξής:

«1. Η οικογένεια ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους.

**2. Πολύτεκνες οικογένειες, ανάπηροι πολέμου και ειρηνικής περιόδου, θύματα πολέμου, χήρες και ορφανά εκείνων που έπεσαν στον πόλεμο, καθώς και όσοι πάσχουν από ανίατη σωματική ή πνευματική νόσο έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος.**

3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και για την περίθαλψη των απόρων.

4. Η απόκτηση κατοικίας από αυτούς που τη στερούνται ή που στεγάζονται ανεπαρκώς αποτελεί αντικείμενο ειδικής φροντίδας του Κράτους.

5. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή δημογραφικής πολιτικής, καθώς και η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων αποτελεί υποχρέωση του Κράτους.

**6. Τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας».**

Οι ανωτέρω διατάξεις ισχύουν και μετά την εφαρμογή του Ν. 3812/09, όπως προβλέπεται από την περίπτωση γ άρθρο 3 του ν. 3812/09.

Σύμφωνα με τη γνωμ. ΝΣΚ 413/2010 είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ του ευρύτερου δημόσιου τομέα μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους, κατά τα προβλεπόμενα στην διάταξη της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν 3227/2004.

Επιπλέον με το υπ' αρ. 6652/21-3-2014 έγγραφο του Υπ. Εσωτερικών έγινε αποδεκτή από τον Υπ. Εσωτερικών, τον Αναπληρωτή Υπ. Εσωτερικών καθώς και από τον Υπ. Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας η υπ' αρ. 413/2010 γνωμοδότηση του Ε' τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με την οποία κρίθηκε νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης ατόμων με αναπηρία (ΑΜΕΑ) σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου.

Με το άρθρο 56 του Ν. 4186/13 (ΦΕΚ 193/17.09.2013 τεύχος Α') προστίθεται στο τέλος της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3227/2004 εδάφιο ως εξής:

«Τα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) (δηλ. και οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί.»

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του Ν.4186/13 κατά τον τρόπο αυτό διαμορφώνεται μία κατεύθυνση για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή των σχέσεων εργασίας που παρασχέθηκε από τα ΑΜΕΑ στους φορείς ή εκμεταλλεύσεις της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 σε αορίστου χρόνου, και θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τα Άτομα με Αναπηρία τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να απασχολούνται δυνάμει του ν. 2643/1998. Διευρύνεται δηλαδή το εφαρμοστικό πεδίο και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ μετά την λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου ή την καθ' οιονδήποτε τρόπο παύση της παρασχεθείσας εργασίας τους με ασφαλιστικά μέτρα ή με προσωρινές διαταγές που χορήγησαν αρμόδια δικαστήρια. Με τη διάταξη αυτή εξομοιώνονται τα άτομα αυτά με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου. Κατ' ακολουθίαν, δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλαδή βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του ν. 2190/1994

(ΟΛΑΠ 19/2007, 20/2007, 7/2011), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑΜΕΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Σ., και ο ν. 2643/1998 είναι ειδικό έναντι των ως άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα.

Τέλος στο υπ' αρ. 5843/31-3-2015 έγγραφο του Υπ. Εσωτερικών μετά από ερώτημα πολλών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων ρητά αναφέρεται ότι οι συμβάσεις ΑΜΕΑ, μετά την λήξη προγράμματος του ΟΑΕΔ μετατρέπονται αυτοδικαίως σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και δεν ισχύει η έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 ούτε η έκδοση της απόφασης κατανομής του άρθρου 11 παρ. 5 του Ν. 3833/2010.

**Στην επιχείρηση αυτή τη στιγμή απασχολείται ο κ. Σαρλή – Ντάνου Νικολέτα – Αικατερίνη (Άτομο με Αναπηρία), του οποίου η σύμβαση λήγει την 11/10/2022.**

Συνεπώς κατ' εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων εφόσον το επιθυμεί η επιχείρηση ΟΤΑ ή ο οικείος ΟΤΑ μπορεί να συνεχίσει να απασχολεί τον ανωτέρω εργαζόμενο. Επειδή πρόκειται για άτομο που δικαιούται προστασίας και γνωρίζουμε ότι μπορεί να είναι παραγωγικό στην επιχείρηση, προτείνω την μετατροπή της σύμβασής του σε σύμβαση αορίστου χρόνου, με βάση τις παραπάνω διατάξεις.

Τέλος στους κωδικούς 60.00.200 & 60.03.005, του προϋπολογισμού έτους 2022 υπάρχει η σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μισθοδοσίας του ανωτέρω.

Το συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση και έχοντας υπόψη τα προαναφερόμενα και

- το υπ' αριθμ. 29680/1888/15.4.2015 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελ/σου και Ιονίου τμήμα Γ.Α. και Νομικών Προσώπων,
- το υπ' αριθ. 5843/31.3.2015 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης
- Την γν. ΝΣΚ 413/2020

Τον προϋπολογισμό της ΔΗΚΕΞΕ

#### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

1. Την συνέχιση της απασχόλησης του υπαλλήλου της επιχείρησης **κ. ΣΑΡΛΗ -ΝΤΑΝΟΥ -ΝΙΚΟΛΕΤΑ – ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ** ως ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ / ΕΙΔΙΚΟΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (που προσελήφθηκε μέσω προγράμματος του ΟΑΕΔ για άτομα με ειδικές ανάγκες) και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, το οποίο λήγει την 11/10/2022.
2. Την μετατροπή της σύμβασής του από Ορισμένου Χρόνου σε Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 1,2 του Ν.3227/04 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 56 του Ν. 4186/2013 και το άρθρο 2 του Ν. 2643/1998, καθώς η συνέχιση της απασχόλησης του ανωτέρω στην Επιχείρηση μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος είναι αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης. Συγκεκριμένα θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκε δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').
3. Η μισθοδοσία του ανωτέρω θα καλυφθεί από τους 60.00.200 & 60.03.005, του προϋπολογισμού έτους 2022

**Η απόφαση αυτή πήρε αριθμ.12 /2022**

Ακριβές απόσπασμα  
**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.**

**ΤΣΙΩΤΟΣ ΒΛΑΣΙΟΣ**